



COMUNE DI CARERI
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2010

L'anno DUEMILADIECI, il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE alle ore 16.30, nella sede del Comune di Careri, si è riunita la delegazione trattante per l'approvazione in via definitiva del contratto integrativo decentrato dell'anno 2010.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

composta:

per la parte pubblica da dr. Giuseppe VOTTARI- Direttore Generale; sig. Francesco CALLIPARI, Responsabile dell'Area Amministrativa; sig. Francesco GIUGNO, Responsabile dell'Area di Vigilanza; sig. Francesco COSENZA, Responsabile dell'Area Tecnica- manutentiva ;

per la parte sindacale da: sig. Paolo PIPICELLI (R.S.U.) -- sig. Gaetano MILETO e Antonio PETTE'(rappr. CISL-FPS)

APPROVA E SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA il contratto integrativo decentrato 2010, Il cui testo è identico all'ipotesi di contratto approvata e sottoscritta in data 05/11/2010 e che viene di seguito riportato .

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2010

La delegazione trattante prende atto che il responsabile del servizio finanziario ha provveduto alla quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di cui agli artt. 15 e 17 del C.C.N. L. 1/4/1999) secondo la disciplina degli artt. 31 e 32 del CCNL del 2004, e che il fondo per l'anno 2010 risulta così costituito:

A) --RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 c. 2 CCNL DEL 22/1/2004) € 29.208,28, così distinti

B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art. 31 c. 3 CCNL DEL 22/1/2004)
€ =====

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2010 è di € 29.208,28,

DECIDE

Che per l'anno 2010 il fondo, finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali , verrà utilizzato nel modo seguente:

A) FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

a) Quote assegnate anni precedenti e già impegnate € 11.781,85

b) Risorse destinate per le PEO anno 2010 € 5.730,95

La parte pubblica ha proposto che nell'anno 2009 vengano effettuate le seguenti progressioni orizzontali (PEO) da valere dall'1/1/2009 - categoria A) n. 1 - categoria B) n. 1 categoria C) n. 4 categoria D) n. 1,

TOTALE FONDO PEO ANNO 2010

€ 17.512,80

B) QUOTA INDENNITA' DI COMPARTO art.33 (tabella -- D)

n. 2 cat. D € 622,80

n. 4 cat. C € 549,60

n. 1 cat. B € 471,72

n. 2 cat. A € 388,80

€ 4.693,32

C) QUOTA NECESSARIA PER RETRIBUIRE LE INDENNITÀ DI TURNO, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo, secondo la disciplina prevista dal CCNL 14.9.2000;

€ _____

L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.
- Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

D) compensare con la erogazione di € 30,00 mensili per 12 mesi l'esercizio delle seguenti attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C:

- tutte le prestazioni di cui all'art.37 del CCNL 14.9.2000;
- le prestazioni di bidelli, cantonieri, operai generici, elettricisti, operai specializzati, autisti, custodi e uscieri, messi notificatori, centralinisti, accertatori esterni, lettori, vigilanza edilizia (personale tecnico), personale addetto servizi disinfestazione;
- prestazioni di personale che operi al PC o video terminale, video scrittura o macchine foto-riproduttrici, ecc.
- personale dei servizi con funzioni di sportello e/o front office;

messi notificatori n. 2 X 360,00 =	€ 720,00
operatori pc e videoterminalisti n. 1 x 360,00 (cat. B e C)	€ 360,00
indennità articolazione oraria	€ 500,00
	<u>€ 1.580,00</u>

E) quota necessaria per retribuire l'indennità rischio ex art.41 CCNL 22.1.2004 al personale appartenente ai seguenti profili professionali

netturbini- autisti- fontanieri n. 2 x 360,00 = € 720,00	<u>€ 720,00</u>
---	-----------------

F) quota necessaria per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett.f) CCNL 1.4.99, come modificato dall'art.7 CCNL 9/5/2006. In particolare:

- al personale di cat. C non titolare di P.O. responsabile di servizio, unità operativa complessa, responsabile di tributo, ecc. (importo non superiore a € 2.500,00 n. 2) = € 2.500,00;

Le suddette indennità vengono assegnate al personale titolare delle specifiche responsabilità, nel limite delle risorse destinate a tale istituto

G) **FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE** per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati.

Il Fondo è ripartito per budget ai titolari di P.O. o in mancanza ai responsabili dei servizi in base a criteri predeterminati in sede di Delegazione Trattante (carenza di organico, importanza degli obiettivi assegnati alla struttura, numero dipendenti, quantità di voci di bilancio e somme gestite, responsabilità esterne, ecc.)

I Titolari di P.O. determinano in apposita riunione di lavoro con il personale della struttura, le modalità operative per il raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di PEG o analogo strumento di programmazione o comunque desunti da precisi indirizzi dell'Amministrazione, formalizzati con atto ufficiale o no. In sede di riunione operativa di ogni singola struttura possono essere programmati specifici Progetti finalizzati, finanziabili con quota parte del budget assegnato non superiore complessivamente al 30% della stessa.

A fine esercizio, se gli obiettivi sono stati raggiunti e conseguentemente al titolare di P.O. viene erogata la indennità di risultato nella misura massima, egli ripartisce tutta la quota-budget al personale della struttura differenziandolo in base all'apporto individuale desunto dalla scheda individuale e con le seguenti proporzioni: 40% ripartito a tutto il personale con parametri di categoria 100-A, 110-B, 115-C, 120-D.

Il rimanente 60% sul merito e sull'apporto individuale.

Qualora gli obiettivi non vengano raggiunti totalmente, il budget viene ripartito in misura percentuale rapportata al raggiungimento degli obiettivi.

Il raggiungimento degli obiettivi totale o percentuale viene certificato dal Nucleo di Valutazione ovvero dal Servizio di Controllo interno. Le economie realizzate per il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi sono riassegnate allo stesso settore per l'anno successivo.

La capacità dei Responsabili di Servizio nell'approntare il Piano di Lavoro annuale e di raggiungere i risultati previsti e la capacità dello stesso Responsabile di Servizio di condividere scelte e progetti e di creare condizioni armoniche nei rapporti con tutto il personale del servizio e con le OO.SS e RSU, dovranno essere considerati parametri prioritari sia per l'attribuzione del valore alla Posizione Organizzativa, sia per la quantificazione percentuale della retribuzione di risultato.

Per l'anno 2009 vengono proposti dalla parte pubblica e finanziati i seguenti progetti:

n.1 progetto per area di vigilanza riguardante la pronta disponibilità dei vigili per interventi di protezione civile, in occasione di feste, manifestazioni culturali, funerali, ecc: di	€ 1.000,00
n.1 progetto per apertura e chiusura serbatoi e assicurazione emergenze	€ 500,00
n. 1 progetto per l'applicato che deve assicurare l'apertura del municipio durante l'anno per le riunioni del consiglio, della giunta e altre riunioni degli amministratori fuori del normale orario del servizio	€ 702,16
TOTALE	€ 2.202,16

3. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Il rappresentante della CISL FPS sollecita il presidente della delegazione di parte pubblica a intervenire presso l'Amministrazione Comunale per l'istituzione del servizio di mensa.

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FPS

RSU

[Handwritten signature]